

Premialità 2024

Rif. normativo: articolo 20, comma 1, d.lgs. 33/2013

Aggiornamento: Tempestivo ex art.8 d.lgs. 33/2013

Si riporta il documento elaborato per l'anno 2023 in quanto, come evidenziato successivamente, l'accordo raggiunto è stato definito con valenza temporale per gli anni 2023 e 2024.

Nel corso del mese di Gennaio 2023 è stato convocato in Prefettura di Venezia un tentativo di raffreddamento e conciliazione ai sensi della legge 146/1990, modificata dalla Legge 83/2000, per la vertenza concernente il mancato accordo sul premio di risultato. Nel corso dell'incontro le Organizzazioni sindacali hanno esposto le ragioni della richiesta motivate essenzialmente dalla storicità del riconoscimento dell'Istituto in sede aziendale, a ragione della detassazione e aumento del potere di acquisto delle retribuzioni, vista la produttività espressa dalla forza lavoro nel periodo post-coronavirus. La Direzione ha precisato che non è stato possibile giungere ad un accordo in quanto la richiesta di riconoscimento di un premio a valori economici previsti nell'anno 2019, pre-Coronavirus, non poteva trovare accettazione in relazione alle mutate esigenze finanziarie, che registravano un maggiore indebitamento della società dovuto a ricavi in crescita ma non ancora a regime, nonché a causa dell'aumento delle materie prime, con i conseguenti effetti economici.

A seguito del mandato del Consiglio di Amministrazione di quantificare l'accordo in termini economici intorno a circa il 60% rispetto all'annualità 2019, in data 27 marzo 2023 è stato raggiunto l'accordo sul Premio di Risultato anni 2023 e 2024 al valore che tiene conto del mancato accordo per l'anno 2022, quantificato in circa il 65% dell'importo di base erogato per l'anno 2019 suddiviso in due esercizi, accreditabile alternativamente su piano welfare individuale.

Si evidenziano i principali indicatori concordati:

Redditività - valore di riferimento su Margine Operativo Lordo, Utile Operativo su Fatturato e rapporto tra chilometri effettuati e personale di guida;

Produttività - Riduzione percentuale di assenze, decremento tra costi effettivi e costi previsti, Incremento chilometri pro capite e miglioramento degli indicatori di Customer Satisfaction;

Innovazione, Efficienza e Sostenibilità - Incremento delle Sanzioni emesse, delle Vendite dei titoli di viaggio, dell'Indice di partecipazione ai Corsi di Formazione, della Valutazione media ponderale indice qualità dei servizi su piattaforme vendite on line, della Vendita dei biglietti a bordo; contestualmente la diminuzione dei Sinistri passivi, delle non conformità rilevate dall'Ente Certificatore e del numero dei furti Bagaglio.

Il Direttore Generale
Dr. Sergio SCAGGIANTE

San Donà di Piave, 31.01.2025