

## REPORT 2024

### ATVO spa e Fap Autoservizi spa

#### Obiettivi di contenimento delle spese di funzionamento (ex art. 19, co. 5, d.lgs. n. 175/2016 e s.m.i.)

Ai sensi di quanto previsto dall'art. 19, co. 5, del d.lgs. n. 175/2016, recante il "Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica", tenuto conto del rispettivo settore di operatività, per il 2023, la Città metropolitana di Venezia ha assegnato ad ATVO SpA i seguenti target di contenimento delle spese di funzionamento, estendendoli, per quanto compatibili, anche alla società FAP Autoservizi SpA (soggetta a controllo pubblico indiretto, per il tramite della stessa ATVO SpA):

	<b>Voce costi di funzionamento</b>	<b>Obiettivo 2024</b>	<b>Risultato raggiunto</b>	<b>Descrizione delle attività poste in essere e delle riduzioni dei costi operate</b>
ATVO spa	Costi per servizi (*)	€4.814.914	€4.811.866	Come da piano industriale pluriennale elaborato dall'azienda su n.6 anni
	Costi per godimento di beni di terzi	€1.210.905	€489.424	Come da piano industriale pluriennale elaborato dall'azienda su n.6 anni
	Costi per il personale (**)	€24.920.667	€24.650.923	Come da piano industriale pluriennale elaborato dall'azienda su n.6 anni

	Voce costi di funzionamento	Obiettivo 2024	Risultato raggiunto	Descrizione delle attività poste in essere e delle riduzioni dei costi operate
FAP Autoservizi spa	Costi per servizi (*)	€132.756	€117.132	Come da piano industriale pluriennale elaborato dall'azienda su n.6 anni
	Costi per godimento di beni di terzi	€0	€0	Come da piano industriale pluriennale elaborato dall'azienda su n.6 anni
	Costi per il personale (**)	€429.887	€389.954	Come da piano industriale pluriennale elaborato dall'azienda su n.6 anni

(\*) Al netto delle spese intercompany, delle spese di manutenzione, delle spese per lavori pubblici e delle spese obbligatorie per legge.

(\*\*) Al netto delle assunzioni legate a nuovi servizi affidati dai soci o al mantenimento degli standard di servizio previsti nei contratti in essere; di eventuali aumenti stipendiali derivanti dal rinnovo del contratto collettivo, di incrementi fisiologici derivanti da progressioni di carriera contrattualmente stabilite, di incrementi di costo per l'erogazione di premi di produzione, legati all'aumento della produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione.

Luogo e data

SAN DONÀ DI PIAVE , 03/06/2025

